

## Etický kodex

Společnosti Quantcom, a.s.

Společnost Quantcom, a.s., IČO: 28175492, se sídlem Křížíkova 36a/237, Praha 8 - Karlín, PSČ 18600, zapsané u Městského soudu v Praze pod spisovou značkou B 12529 (dále jen „Společnost“) je hrdá na své úspěchy, které nespatřuje pouze ve svých hospodářských výsledcích, ale rovněž v jednání s integritou a respektem ke všem zúčastněným stranám, protože tento postoj zastává nejen ve vnitřních vztazích, ale rovněž vztazích vnějších, přistoupila k přijetí tohoto Etického kodexu, který je v první řadě vnitřním předpisem Společnosti, ale rovněž vyjadřuje základní hodnoty, kterými se Společnost řídí a deklaruje její morální a etické zásady. Slouží proto nejen zaměstnancům, ale i současným i budoucím obchodním partnerům, dodavatelům, klientům, stejně jako široké veřejnosti, pročež je zveřejněn na webových stránkách Společnosti, kde se s ním všichni mohou seznámit. Tento etický kodex představuje závazek Společnosti jednat a rozhodovat v souladu s jejími hodnotami a zásadami, které jsou zde transparentně vyjádřeny. Jedná se o nadstavbu nad povinnosti kladené Společnosti zákonnými a podzákonnými předpisy, která zaručuje vyšší standard při jednání Společnosti jako celku, a to jak ve vztazích vnitřních, tak ve vztazích vnějších.

### **Integrita a důvěryhodnost Společnosti**

V souladu se zásadou legality je Společnost i všichni její zaměstnanci nadále vázána všemi zákonnými a podzákonnými právními předpisy, které se na ně vztahují, stejně tak jako ostatními vnitřními předpisy Společnosti.

Zástupci Společnosti i všichni její zaměstnanci jsou povinni při veškerém profesním vystupování postupovat v souladu s pravidly slušného chování, profesní etiky a s vědomím, že toto je nejen jejich osobní vizitkou, ale i vizitkou celé Společnosti. Zároveň jsou povinni zdržet se veškerého jednání, které by mělo potenciál ohrozit pověst nebo dobré jméno Společnosti. Vždy si musí počínat čestně, s náležitou pečlivostí a s respektem ke všem zúčastněným stranám. Stejně tak jsou povinni dodržovat včas závazky a učiněné sliby.

V případě, že nastane situace, ve které by potenciálně mohl hrozit konflikt zájmů, ať už jednotlivého zaměstnance, skupiny zaměstnanců nebo celé Společnosti, je v rámci vnitřní organizace Společnosti stanoven postup pro nakládání s takovou informací. Dle vnitřních směrnic k tomu určených, včas a transparentně každý zaměstnanec i Společnost postupuje tak, aby nedošlo k ohrožení integrity nebo důvěryhodnosti Společnosti.

V neposlední řadě je součástí integrity a důvěryhodnosti Společnosti i její schopnost nést odpovědnost za případné chyby. Pokud by se Společnost nebo její zaměstnanec dopustil jakéhokoli pochybení, Společnost i případný zaměstnanec ponese odpovědnost a další kroky povedou co k nejrychlejší nápravě a případnému vyvození důsledků, včetně aktualizace stávajících nebo nastavení nových pravidel, tak aby se předešlo dalším obdobným problémům.

Dodržování pravidel má pro Společnost zásadní význam, jelikož pomáhá budovat pozitivní pověst a udržovat dlouhodobé vztahy s klienty i partnery. Společnost proto na těchto pravidlech a zásadách důsledně lpí, tak aby bylo posilováno udržitelné a úspěšné podnikání.

Společnost má nulovou toleranci k jakémukoli korupčnímu nebo podvodnému jednání.

## **Odpovědnost vůči zaměstnancům, klientům a obchodním partnerům**

Společnost se zavazuje pro své zaměstnance vytvářet bezpečné prostředí. Důsledně a pravidelně zaměstnance školí o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a dodržuje veškeré další normy ohledně BOZP. Za stejně důležitou však pokládá i ochranu duševního zdraví a pohody svých zaměstnanců. Za nepřijatelnou považuje jakoukoli formu tzv. bossingu, mobbingu, šikany, ponižování nebo útoků na lidskou důstojnost. Neakceptovatelné je též jakékoli sexuální obtěžování, ať už je namířené vůči jednotlivci nebo skupině.

V případě jakéhokoli incidentu má společnost nastavené interní normy tak, aby mohla být situace vyřešena rychle, s co možná největším ohledem na oběť a nedocházelo k sekundární újmě. V případě přesahu incidentu do trestní či správní roviny, stojí Společnost na straně oběti a poskytuje se souhlasem oběti veškerou součinnost a relevantní důkazy, které má k dispozici.

Jakákoli forma diskriminace je nepřijatelná. Společnost věří v princip rovného zacházení a v rovný přístup k příležitostem, a to i ve vedení společnosti nebo v jiných řídicích funkcích. Svým zaměstnancům poskytuje možnosti dalšího vzdělávání a prohlubování znalostí zejména prostřednictvím školení. Zaměstnancům se snaží vyjít vstříc při snaze sladit osobní a pracovní život a garantuje férové pracovní podmínky. Zásadu rovného zacházení Společnost uplatňuje i při odměňování za práci, které je spravedlivé a v důstojné výši.

Společnost respektuje soukromí zaměstnanců, obchodních partnerů i klientů a chrání jejich osobní údaje v souladu s platnými právními normami. Při nakládání s osobními údaji dodržuje zásady minimalizace a zákonnosti.

Společnost rovněž zajišťuje příjemné pracovní prostředí a podmínky a poskytuje svým zaměstnancům nadstandardní prostředí i pro dobu přestávek.

## Požadavky na jednání zaměstnanců Společnosti

Aby se zaměstnanci nedostali do rozporu se zásadami tohoto Etického kodexu, jsou povinni dodržovat právní a vnitřních předpisy a jednat v souladu s nimi a počínat si tak, aby nedošlo k případnému jejich porušení.

Společnými znaky těchto pravidel jsou pak: nevytváření prostoru pro korupční jednání, netolerování porušování pravidel a smluvních závazků, hlášení nežádoucího jednání způsobem, který upravují zákonné nebo interní předpisy.

Společnost netoleruje korupční jednání v jakékoliv podobě. Zaměstnanci Společnosti mají povinnost předcházet situaci, ve které by se cítili zavázáni za poskytnutou službu, dar či laskavost nebo by cítili potřebu/povinnost tuto oplatit.

Zaměstnanci Společnosti mají zakázáno požadovat jakékoliv nepatřičné výhody s cílem získat obchodní příležitost nebo výhodnější postavení na trhu a nesmí k tomu využívat ani žádné třetí strany.

Zaměstnanci Společnosti mají zakázáno přijímat dary nepřiměřené hodnoty, přičemž se může jednat o dary finanční i nefinanční, se kterými se dá setkat nejčastěji (např. lístky na kulturní či sportovní utkání, poukaz apod.).

Společnost sama neposkytuje svým obchodním partnerům, dodavatelům či zákazníkům žádné dary či výhody nepřiměřené hodnoty a zároveň ani nic obdobného od obchodních partnerů, dodavatelů či zákazníků nepřijímá. Je dovoleno poskytovat nebo přijímat dary a výhody malé majetkové hodnoty, které nemohou ovlivnit úsudek obdarovaného a nemohou být považovány za snahu ovlivnit úsudek obdarovaného. Lze říci, že dary s malou majetkovou hodnotou jsou do 1.500,-Kč.

## Odpovědnost vůči společnosti a životnímu prostředí

Při své činnosti Společnost užívá čestné obchodní praktiky a ke všemu vždy přistupuje s náležitou obezřetností, péčí a respektem. Tím se podílí na kultivaci podnikatelského prostředí a profesní etiky.

Společnost důsledně dodržuje zákonné a podzákonné normy a to i v oblasti daňových povinností a odvodů do veřejných rozpočtů.

Společnost se hlásí k hodnotám ochrany přírody a životního prostředí stejně jako k udržitelnému rozvoji. Při své činnosti se snaží postupovat co možná nejšetrněji a nepoškozovat přírodu.

Součástí firemní politiky Společnosti je i sociální odpovědnost, jelikož není pouze ekonomickým subjektem, ale má též morální a etickou povinnost k podpoře a rozvoji komunity. Na řešení důležitých sociální a environmentálních otázek se snaží spolupracovat s místními organizacemi a veřejnými institucemi.

## **Závěrečná ustanovení**

Jak již bylo uvedeno výše, tento etický kodex není závazný pouze pro Společnost, ale i pro všechny její zaměstnance. Vedle veškerých právních předpisů a vnitřních předpisů Společnosti má podpůrný charakter, kdy formuje základní morální a etická pravidla, která jsou ve Společnosti dodržována, kontrolována a důsledně vymáhána. V případě jakýchkoli incidentů jsou vyvozovány adekvátní důsledky a přijímána opatření, zamezující možnosti jejich opakování. Společnost tento svůj závazek nebere na lehkou váhu, pročež dbá o to, aby všichni zaměstnanci byli v tomto ohledu proškoleni, a počíná si tak, aby její činnost přispívala ke správnému chodu i směřování Společnosti, stejně jako ke kultivaci profesního prostředí.